



ANUNȚ REZULTATE EXAMINARE PSIHOLOGICĂ

a candidaților recrutați pentru concursul organizat pentru ocuparea postului de *muncitor calificat IV-I* (*bucătar* – cod COR 512201), prevăzut la poziția 125 din statul de organizare al unității, în cadrul Cantinei elevi

ATENȚIE: Eventualele contestații îndreptate împotriva avizului psihologic de inaptitudine se adresează Centrului de Psihosociologie al Ministerului Afacerilor Interne și se depun exclusiv la unitatea care a solicitat evaluarea psihologică, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință. Pentru a fi luată în considerare contestația, temeinic motivată, trebuie să cuprindă în mod obligatoriu datele de identificare (nume, prenume, CNP), data și scopul evaluării psihologice, precum și semnătura. Contestatarul poate depune în susținerea contestației orice acte și documente justificative pe care le consideră necesare.

Nr. crt.	Numele și prenumele candidatului	Cod de concurs alocat	Rezultat examinare psihologică
1.		4250415	APT
2.		4250544	APT
3.		4250586	INAPT

Candidații care au fost declarați „apt” la evaluarea psihologică au obligația de a se prezenta de urgență în zilele lucrătoare, între orele 08.00-15.00, la sediul Școlii Militare de Subofițeri de Jandarmi „Petru Rareș” Fălticeni **pentru a le fi înmănată adresa** către Centrul Medical Județean Suceava al Ministerului Afacerilor Interne (în curtea interioară a I.P.J. Suceava) în vederea efectuării **examenului medical la încadrare**, astfel încât **fișa de aptitudine în muncă**, încheiată cu mențiunea „Apt” să fie depusă la dosarul de concurs până cel târziu la termenul limită stabilit pentru depunere prin anunțul de concurs (02.09.2022), fără această fișă nefiind posibilă participarea candidatului la concurs.

Relații suplimentare pot fi obținute de la Școala Militară de Subofițeri de Jandarmi „Petru Rareș” Fălticeni – Biroul resurse umane și organizare, telefon: 0230/541660, de luni până vineri, între orele 08.00-15.00.

Secretar:
.....

AFIȘAT ASTĂZI: 25.07.2022, ora 15.00